CRONOGRAMA INDUCCION, REINDUCCION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION 2025 JARDIN INFANTIL SAN PABLO TALENTO HUMANO			
FECHA	**TEMA**	**OBJETIVO**	**METODOLOGIA**
AGOSTO-1 **INDUCCION**	Inducción Misión, visión y principios del Jardín Infantil San Pablo Manitos unidas.	Dar a conocer al equipo de talento humano la misión, visión y principios de la unidad operativa.	Se socializará por medio de documento.
	Inducción anexo técnico.	Socializar el anexo técnico con el talento humano desde los diferentes componentes.	Se socializará por medio de documento.
	Inducción bienestar laboral	Dar a conocer al talento humano las estrategias de bienestar laboral para tener en cuenta durante el año.	Se socializará por medio de documento.
	Inducción resolución de conflictos	Conocer el protocolo de solución de controversias e inconvenientes con el equipo de talento humano para llevar a cabo un buen ambiente laboral.	Se socializará por medio de documento.
	Inducción buzón de sugerencias	Presentar al equipo de talento humano el buzón de sugerencias resaltando que es una herramienta para su uso.	Se socializará por medio de una infografía.
	Inducción Resolución de gratuidad	Dar a conocer la resolución de gratuidad con el equipo de talento humano.	Se socializará por medio de un cartel.
	Inducción Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social	Dar a conocer la Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social al talento humano.	Se socializará por medio de cartel.
	Inducción Procedimiento administrativo y disciplinario ESAL	Dar a conocer el documento administrativo y disciplinario ESAL al talento humano.	Se socializara el documento.
SEPTIEMBRE-12,19 REINDUCCIÓN TEMAS DE BIENESTAR	Reinducción Misión, visión y principios del Jardín Infantil San Pablo Manitos unidas.	Realizar la reinducción al talento humano de la misión, visión y principios de la unidad operativa.	Se socializará por medio de un cartel.

LABORAL Y ADMINISTRATIVO	Reinducción anexo técnico.	Realizar la reinducción al talento humano del anexo técnico al equipo de talento humano.	Se socializará por medio del documento.
	Reinducción bienestar laboral	Realizar la reinducción al talento humano de las estrategias de bienestar laboral para tener en cuenta durante el año.	Se socializará por medio de una exposición con imágenes.
	Reinducción resolución de conflictos	Realizar la reinducción al talento humano del protocolo de solución de controversias e inconvenientes al talento humano para llevar a cabo una buena resolución de conflictos.	Se socializará por medio de un video.
	Reinducción buzón de sugerencias	Realizar la reinducción al talento humano al talento humano el buzón de sugerencias resaltando que es una herramienta para su uso.	Se socializará por medio de una infografía.
	Reinducción Resolución de gratuidad	Realizar la reinducción al talento humano de la resolución de gratuidad con el equipo de talento humano.	Se socializará por medio de un cartel.
	Reinducción Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social	Realizar la reinducción al talento humano de la Política General de Seguridad y Privacidad de la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social al talento humano.	Se socializará por medio de cartel.
	Reinducción Procedimiento administrativo y disciplinario ESAL	Realizar la reinducción al talento humano el documento administrativo y disciplinario ESAL al talento humano.	Se socializara el documento.
NOVIEMBRE 26,27 EVALUACIÓN TALENTO HUMANO PLATAFORMA FUNDACION MANITOS UNIDAS	Misión, visión y principios del jardín Infantil San Pablo Manitos unidas. Anexo técnico Bienestar laboral Resolución de conflictos Buzón de sugerencias Resolución de gratuidad Política General de Seguridad y Privacidad de	Que las colaboradoras reconozcan la importancia de cada temática dentro del funcionamiento de sus labores dentro de la unidad operativa, generando en ellos sentido de pertenencia y compañerismo.	Se presentará la evaluación por medio de la plataforma Forms

	la Información y Seguridad Digital de la Secretaría Distrital de Integración Social Procedimiento administrativo y disciplinario ESAL		

ESTE CRONOGRAMA ESTA SUJETO A CAMBIOS